

Epävarmuudessa eläminen ja tulevaisuuden mahdollisuudet yliopistomaailmassa



Työpajan tausta:

- Hallituksen tavoitteena on, että korkeakoululaitos tuottaa korkeampaa laatua vähemmin resurssein. Jo pitemmän aikaa useimmat yliopistotyöntekijät kokevat epävarmuutta monella rintamalla: täytänkö minuun kohdistetut odotukset, menestynkö yliopistomaailmassa, saanko työstäni tunnustusta, jatketaanko työsuhdettani? Entä mitä työlläni tavoittelen, uraa yliopistomaailmassa vai jotakin muuta? Miten merkitykselliseksi koen sen, mitä juuri nyt teen?

Työpajan tavoite:

- Työpajan tavoitteena on löytää uusia näkökulmia, toivoa ja luottamusta tulevaisuuteen yksilöiden ja työyhteisön omien vaikutusmahdollisuuksien jäsentämisen kautta.

Työpajan teemat:

- Työpajan tavoitteena on lähestyä muuntuvaa ja epävarmaa yliopistomaailmaa teemaryhmissä seuraavan neljän näkökulman avulla:
 - Ulkoinen todellisuus vs. omat vaikutusmahdollisuutemme**
 - Mihin voimme vaikuttaa ja mihin emme voi vaikuttaa? Miten tartumme yksilöinä ja työyhteisönä asioihin, joihin voimme vaikuttaa ?
 - Omaan työyhteisöön suuntautuminen vs. verkostoituminen alan huippuosaajiin sekä muihin toimijoihin ja organisaatioihin**
 - Mikä aktivoi verkostoitumista alan huippuosaajiin ja muihin toimijoihin? Mikä vähentää omaa aktiivisuutta?
 - Toivottomuus ja epätoivo vs. luottamus ja usko tulevaisuuteen**
 - Mitkä asiat lisäävät toivottomuutta ja epävarmuutta? Mitkä asiat luovat toivoa ja luottamusta tulevaisuuteen?
 - Kateus ja kilpailu vs. ihailu, toisilta oppiminen ja yhteistyö**
 - Mitkä tekijät lisäävät kateutta, kilpailua ja yksin yrittämistä ? Mitkä tekijät lisäävät yhteistyötä ja toisilta oppimista ?

Epävarmuudessa eläminen ja tulevaisuuden mahdollisuudet yliopistomaailmassa



Työpajan työskentelymenetelmänä Learning cafe:

- Learning Cafen avulla työyhteisö saadaan aktiivisesti kehittämään omaa toimintaansa. Tämä onnistuu jakamalla suurryhmä pienempiin ryhmiin ja aktivoimalla ryhmiä käsittelemään oman työn ja työyhteisön kannalta haasteellisia teemoja .
- Learning café -menetelmä tukee hiljaisempien osallistujien osallistumista, rohkaisee syvempään reflektointiin sekä mahdollistaa yhteisen ymmärryksen syntymistä käsiteltävistä asioista.
- Työpajassa jokainen ryhmä käy läpi annetut neljä kehittämisteemaa. Työskentelyn lopuksi ryhmien puheenjohtajat tekevät yhteenvedon keskusteluista ja tuovat tulokset yhteiseen tarkasteluun.

Työpajan hyödyt työyhteisölle:

- Työskentelyn tuloksena saadaan yhteenveto asioista, joihin työyhteisö tai yksilö voi tarttua parantaakseen mahdollisuuksiaan selvitä yhtä vaativammassa yliopistomaailmassa. Osa esiin nousevista asioista on sellaisia, joihin ei yksilö tai työyhteisö voi vaikuttaa, mutta joihin liittyviä tunteita ja ajatuksia on tärkeää jakaa.
- Työskentelyn teemat ovat sellaisia, joita harvoin yhdessä syvällisemmin käydään läpi. Epävarmuuden tunteiden käsittelemättömyys vie voimia ja koituu sekä työyhteisölle että yksilöille tuloksekasta työtä haittaavaksi tekijäksi.
- Keskittyminen niihin asioihin, joihin voidaan tarttua, tuottaa uskoa ja luottamusta sekä omiin että työyhteisön mahdollisuuksiin elää epävarmuudessa.
- Työpajassa osallistujat oppivat Learning cafe –menetelmän käytön, jota voidaan hyödyntää työyhteisön muussa kehittämistoiminnassa.

Päivi Visurin henkilöesittely (CeresCon Oy)

Tapani toimia:

Oma työskentelytapani konsulttina, valmentajana, tilaisuuksien fasilitaattorina sekä coachina pohjautuu vahvaan ja monipuoliseen työelämäkokemukseen ja –tuntemukseen. Omia vahvuusalueitani ovat työyhteisöjen sekä esimiestyön kehittäminen, muutoksen johtaminen, itsensä johtaminen, työhyvinvointi ja coaching.

Olen ollut kolmen yliopiston palveluksessa sekä toiminut luennoitsijana Oulun yliopistossa 1993-1995 ja 2002-2003 (aiheina mm. organisaation johtaminen, ihmisten johtaminen, henkilöstöjohtaminen, oppiva organisaatio, osaamisen johtaminen).

Koulutus

- Kauppatieteiden maisteri 1984, pääaine: johtaminen ja organisaatiot. Jatko-opiskelijana Oulun yliopistossa.

Viimeisimmät koulutukset:

- Progress Coach –koulutus 2006-2007
- Brief coaching 2007
- Työnohjaajakoulutus 2007-2009
- Johtajuus, organisaatio ja ryhmäsuhteet (2008)
- Mindful Coaching 2011
- Organisaatiodynamiikan ja konsultaatiotyön syventävä koulutusohjelma 2010-2011
- Hyvä Hallitustyöskentely –koulutus (HHJ) 2011
- Ryhmänohjaajakoulutus 2012-2013



Työkokemus:

- **CeresCon Oy/PHK Konsultointi Oy 5/2007-5/2014 ja 11/2014-**
 - Osakas, kehityskonsultti, kouluttaja ja Coach
- **Oulun kaupunki 5/2012-10/2014**
 - Projektijohtajana Hyve-johtamisen -hankkeessa.
- **TietoEnator, Healthcare & Welfare 2/2003-3/2007**
 - Vice President (Human Resources), henkilöstöjohtaja ja henkilöstöpäällikkö
- **Nokia Oyj 9/1995-1/2003**
 - Group Manager, henkilöstöpäällikkö ja henkilöstön kehittämis-päällikkö
- **Oulun yliopiston täydennyskoulutuskeskus 9/1991-9/1995**
 - Projektijohtaja (johtamiskoulutus, kuntien kehittämisprojektit, seutukuntastrategiat jne.), Suunnittelija (johtamiskoulutus)
- **Oulun Aluesäästöpankki 87-90**
 - Yritysasiamies yritys pankissa
- **Kuopion yliopisto 85-86**
 - Yrittäjäkurssin johtaja
- **Savo-Karjalan sotilasläänin esikunta 84-85**
 - Maksukeskuksen päällikkönä (sijaisuus)
- **Vaasan yliopisto & Länsi-Suomen tutkimuslaitos 83-84**
 - Assistentti/Tutkimusassistentti

Linked-in profiilini: <https://fi.linkedin.com/in/paivivisuri>

Cerescon Oy:n Internet-sivut: www.cerescon.fi