



OULUN YLIOPISTO
UNIVERSITY of OULU

1

HYVINVOINTIKYSELY 2015

- Kajaanin yliopistokeskus
- Vastaajia 39 (vuosina 2013 ja 2015)



OULUN YLIOPISTO
UNIVERSITY of OULU

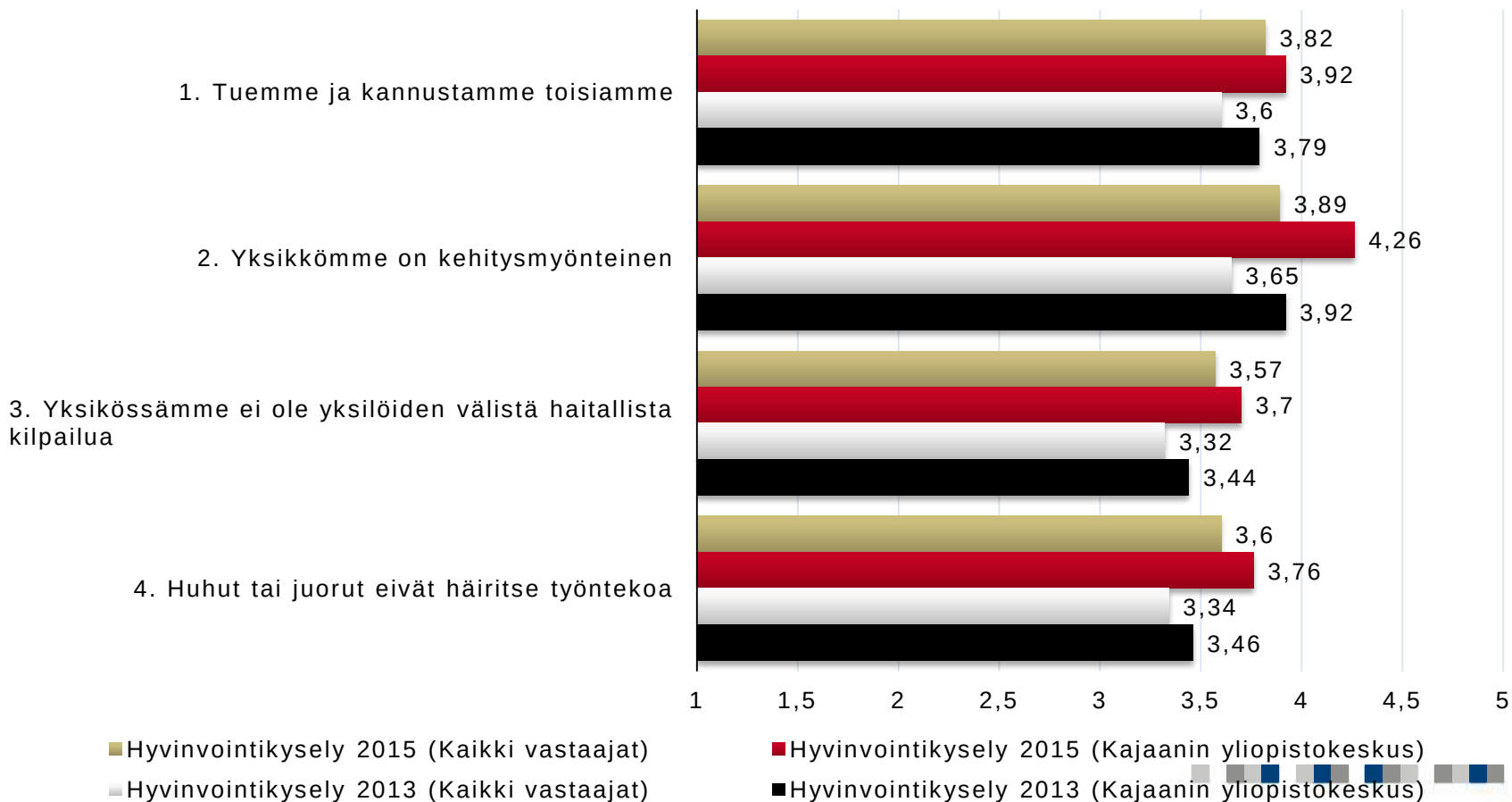


HYVINVOINTIKYSELY 2015

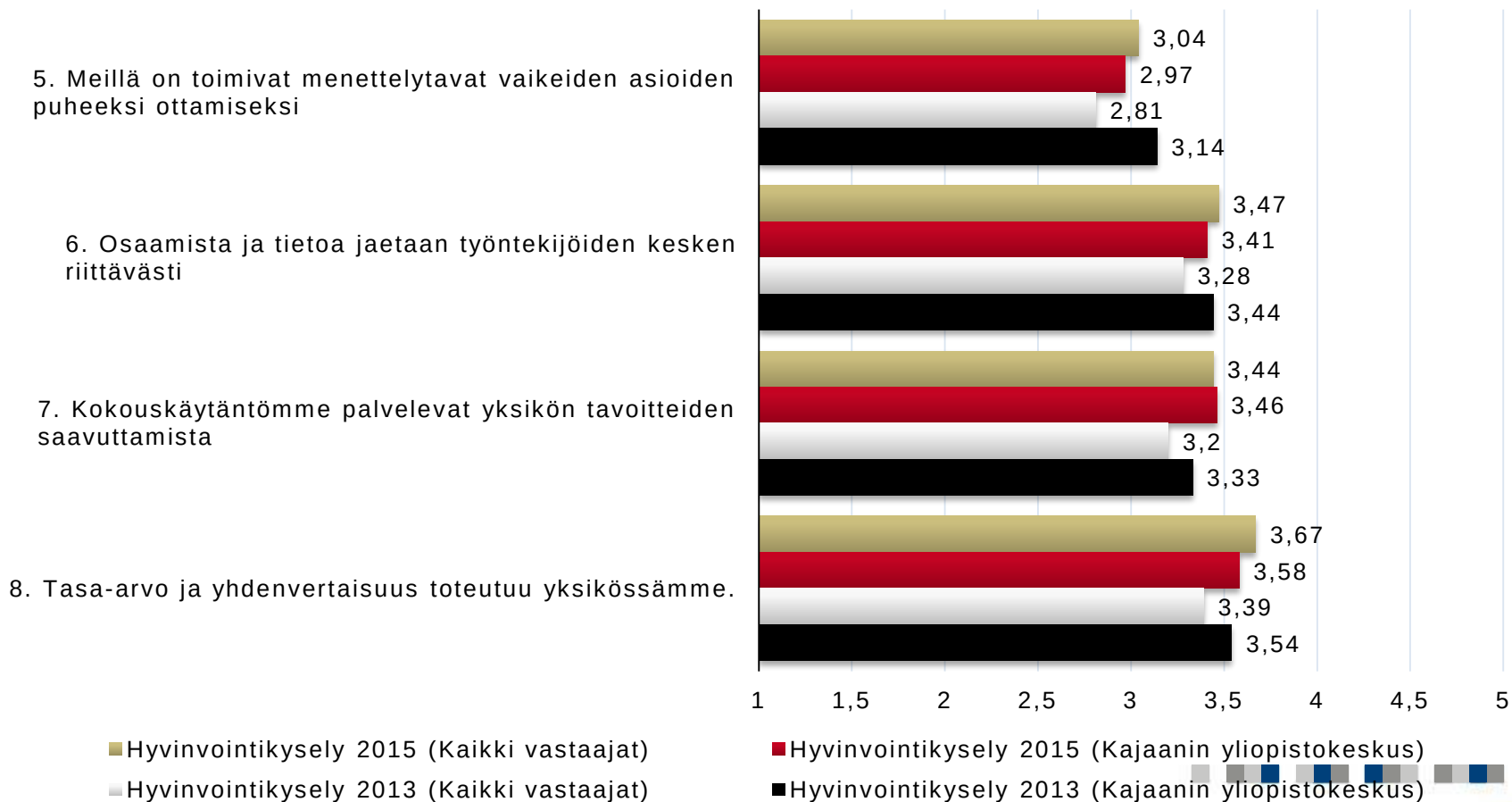
- Toteutettiin kaikissa yliopistoissa aikavälillä 22.9.-15.10.2015 työeläkeyhtiö Varman tukemana (Surveypal)
- Ensimmäistä kertaa henkilökohtaisen linkin kautta
 - Rehtorin viesti
 - Muistutusviestit
 - Kyselyn vastaamisen jatkaminen
- Vastausprosentti 61% ja 1751 henkilöä (vuonna 2013 48,5% ja 1480 vastaajaa)
- Kokonaiskeskiarvo **3,5** (vuonna 2013 keskiarvo 3,3)
- Eniten nousi arvio osa-alueella **yhteisöllisyys yksikössämme**
- Paras tulos osa-alueella **lähiesimiestyö KA 3,8**



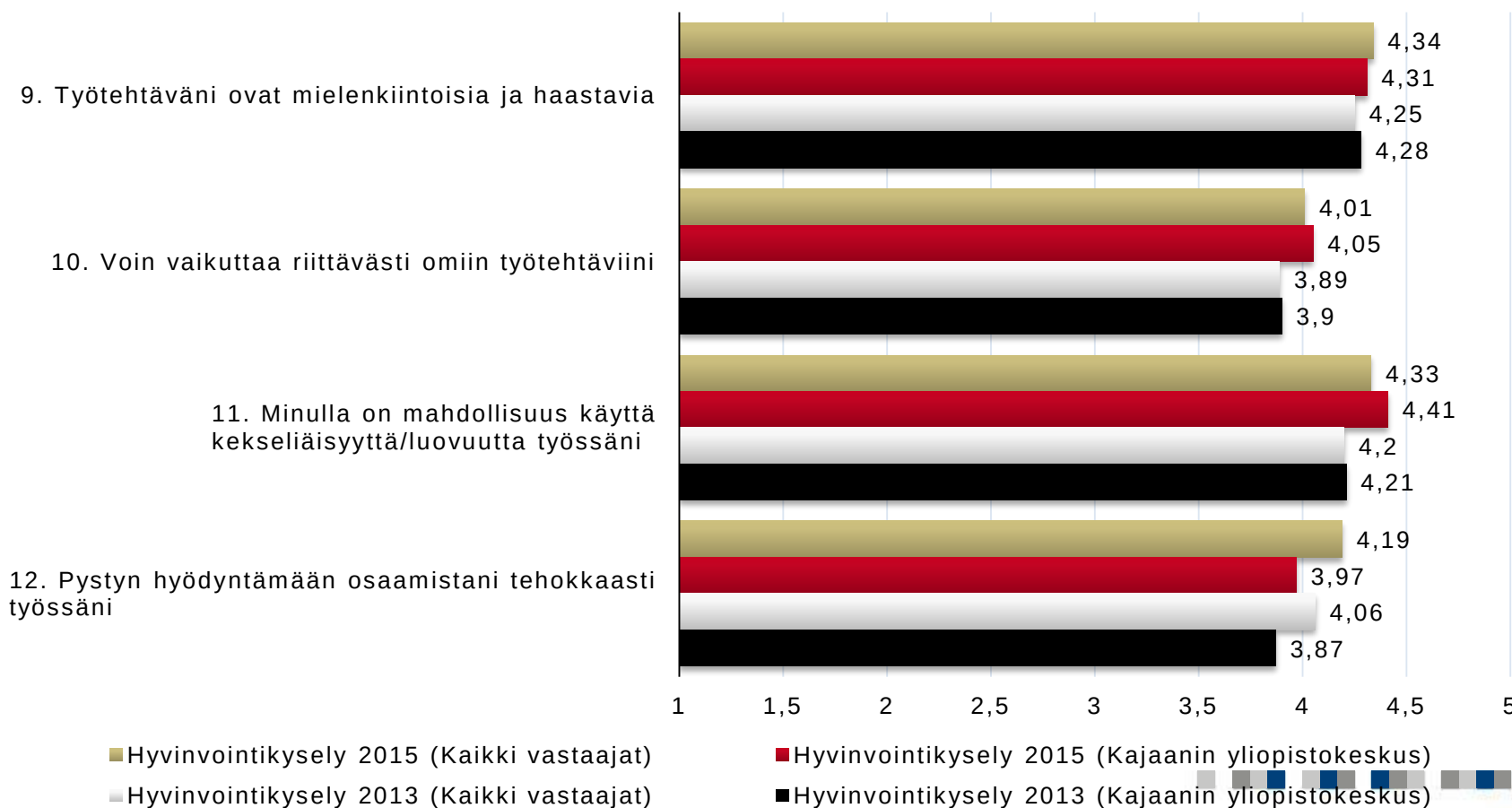
YHTEISÖLLISYYS YKSIKÖSSÄMME



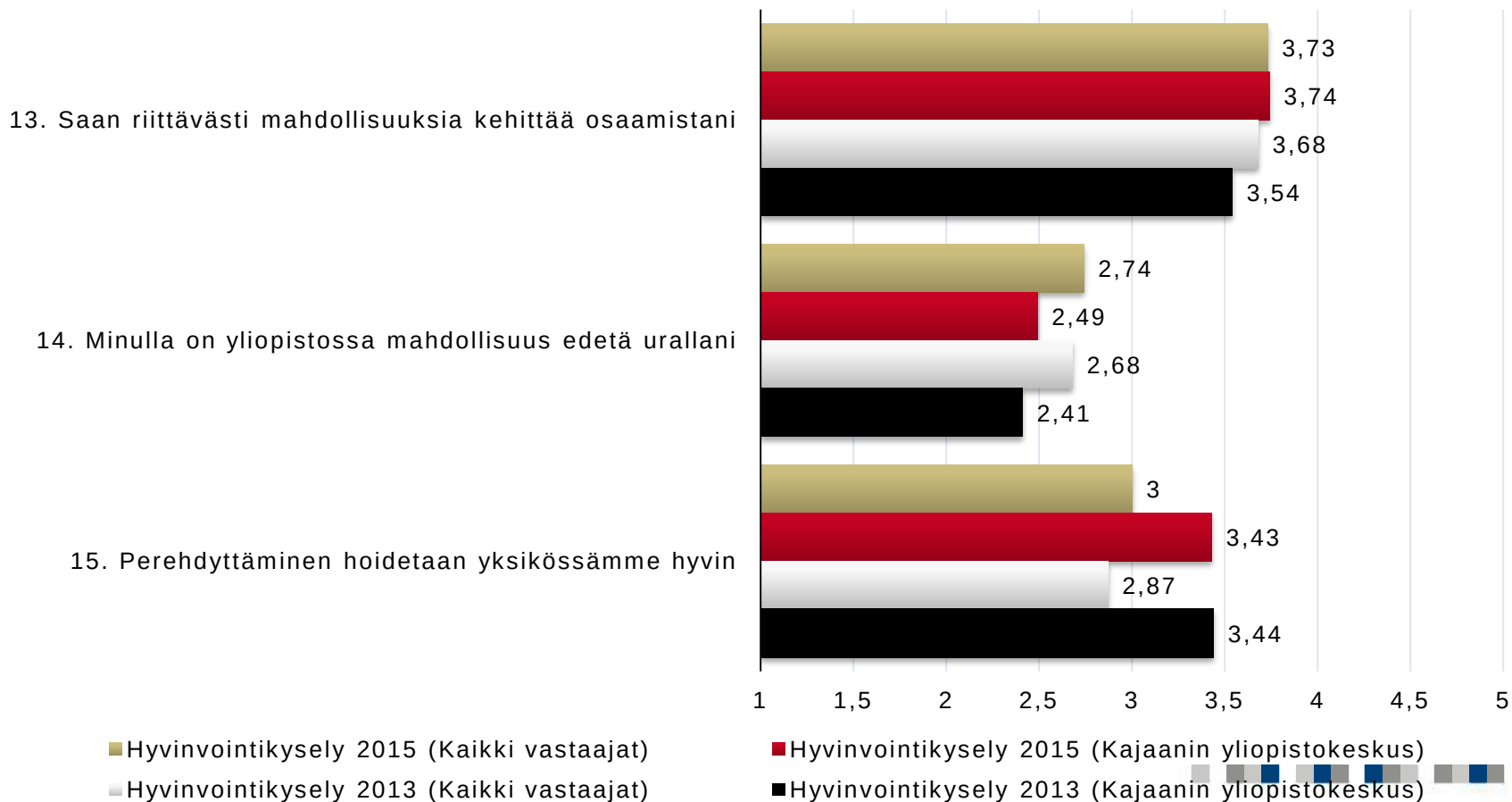
YHTEISÖLLISYYS YKSIKÖSSÄMME



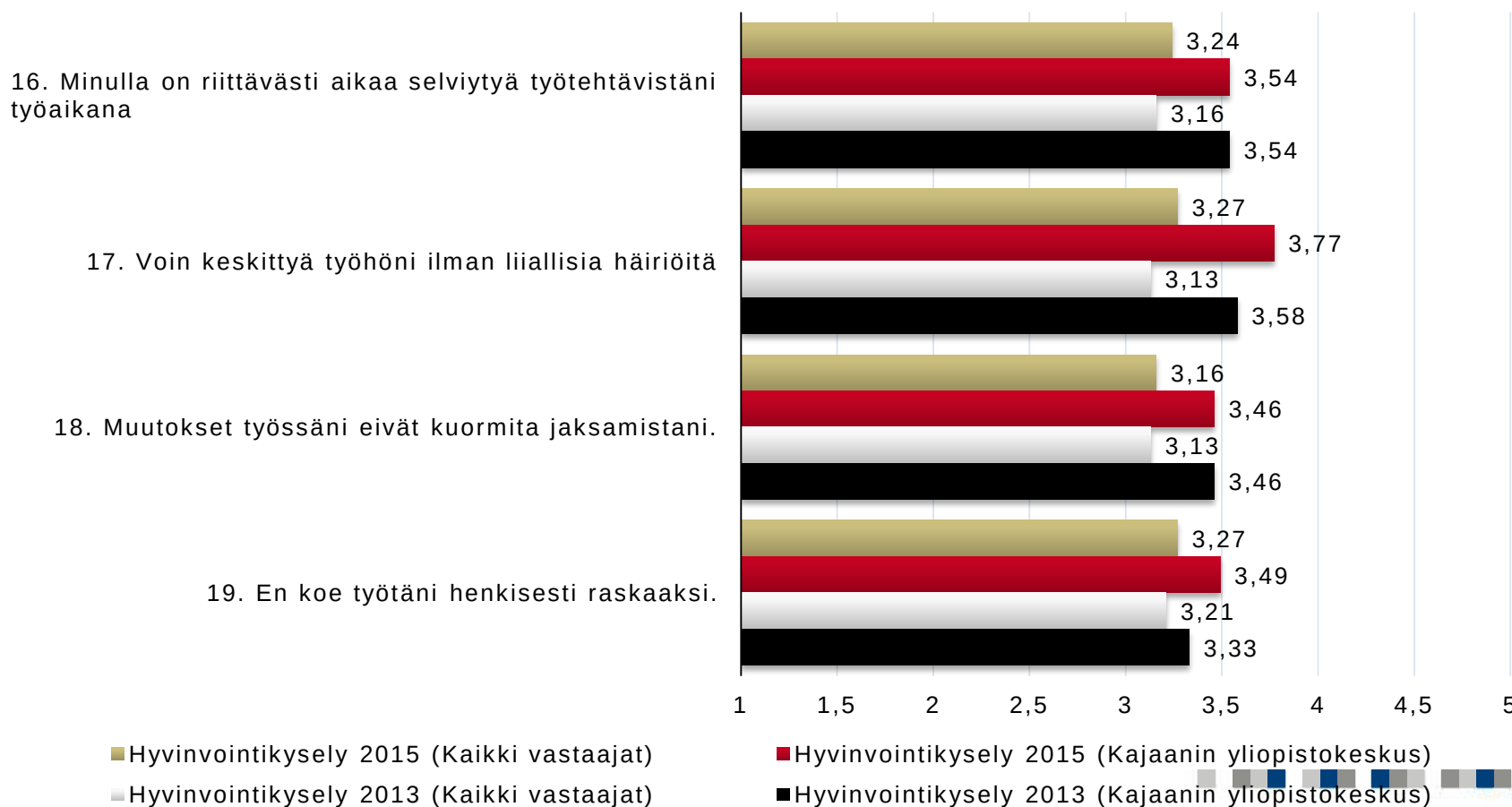
OMAN TYÖN SISÄLTÖ JA OSAAMINEN



OMAN TYÖN SISÄLTÖ JA OSAAMINEN



TYÖOLOJAT

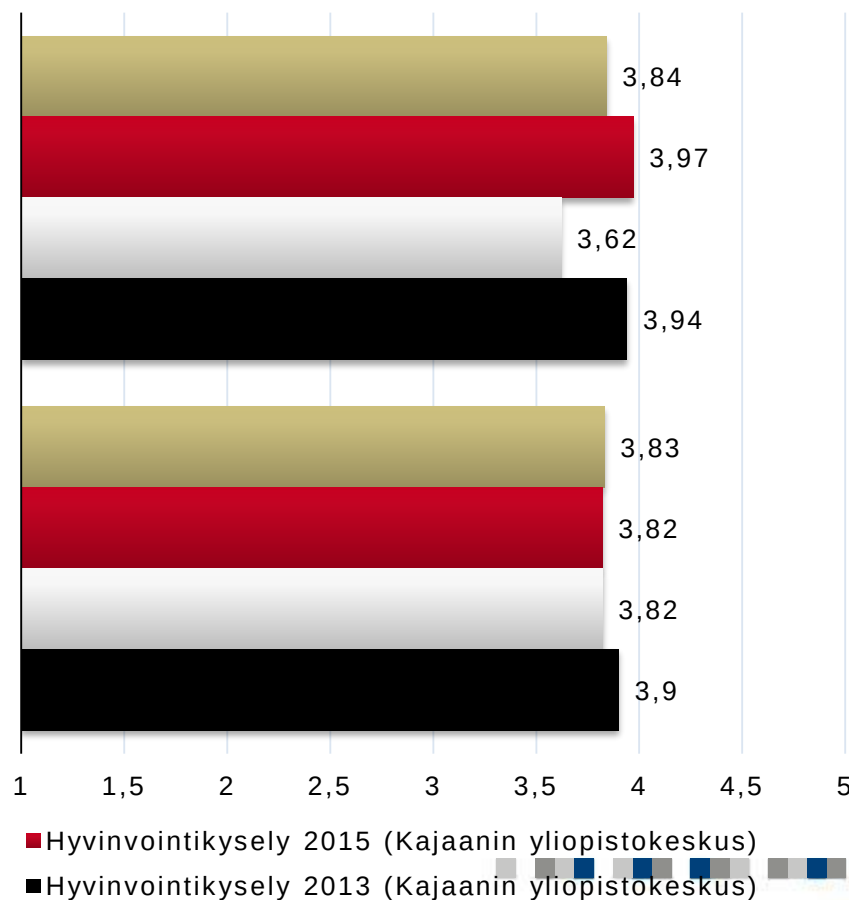


TYÖOLOJAT

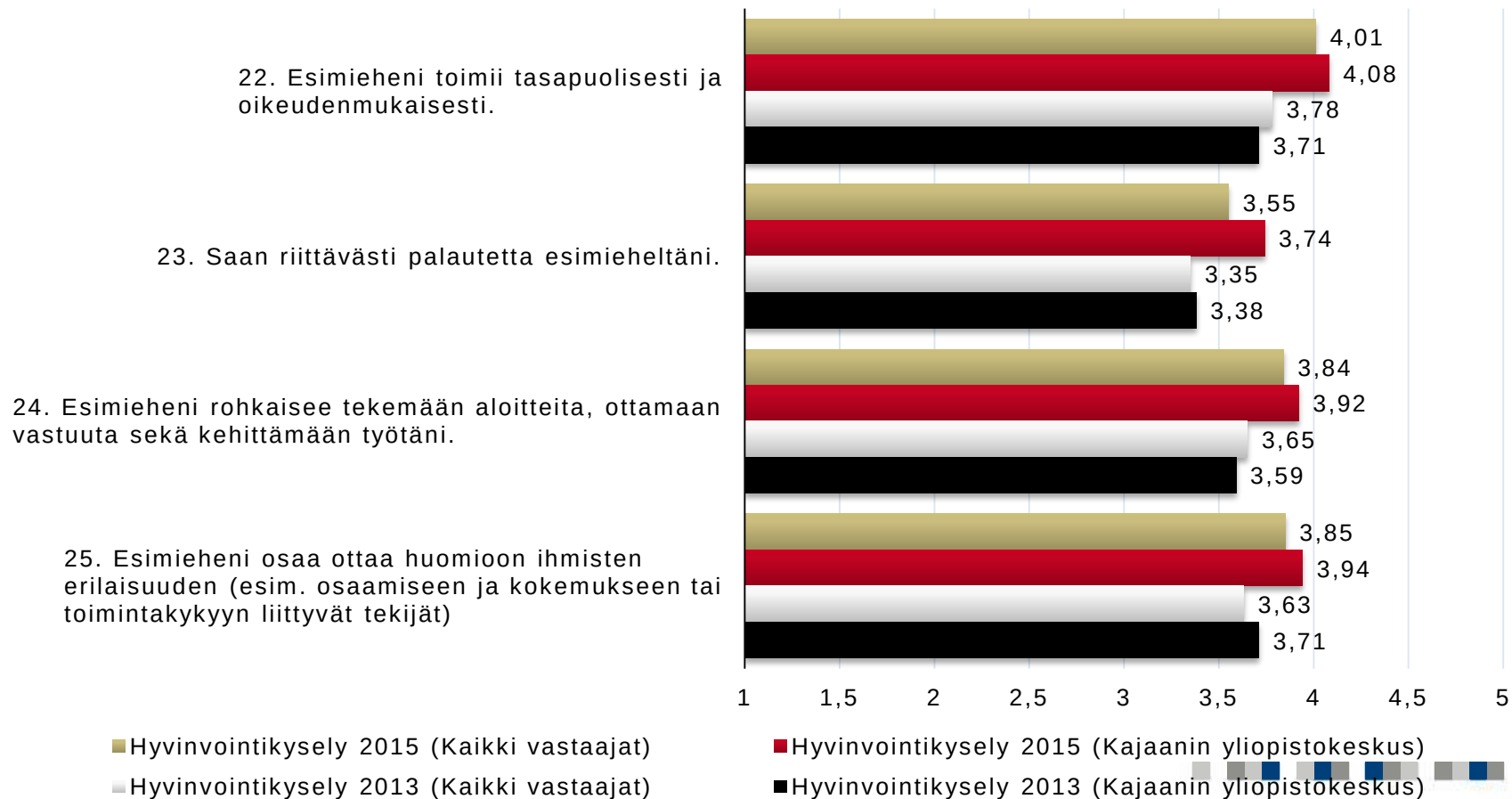
20. Yksikössämme ei ole esiintynyt epäasiallista kohtelua tai työpaikkakiusaamista viimeisen vuoden aikana. (Epäasiallisella kohtelulla tarkoitetaan työyhteisön jäsenen kohdistettua eristämistä, työn mitätöintiä, uhkaamista, selän takana puhumista tai muuta painostamista.)

21. Pystyn pitämään työni ja muun elämäni tasapainossa.

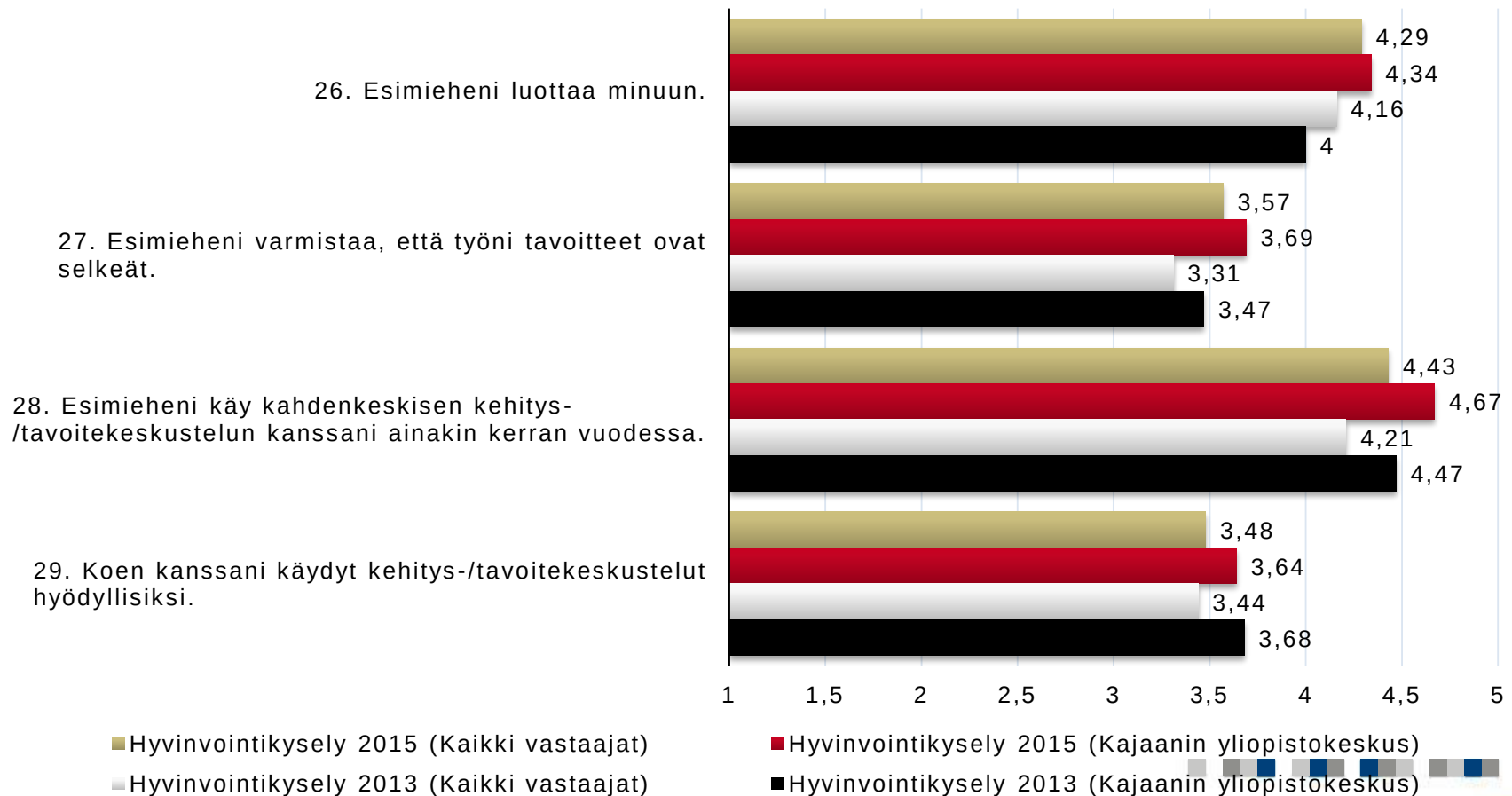
■ Hyvinvointikysely 2015 (Kaikki vastaajat)
■ Hyvinvointikysely 2013 (Kaikki vastaajat)



LÄHIESIMIESTYÖ

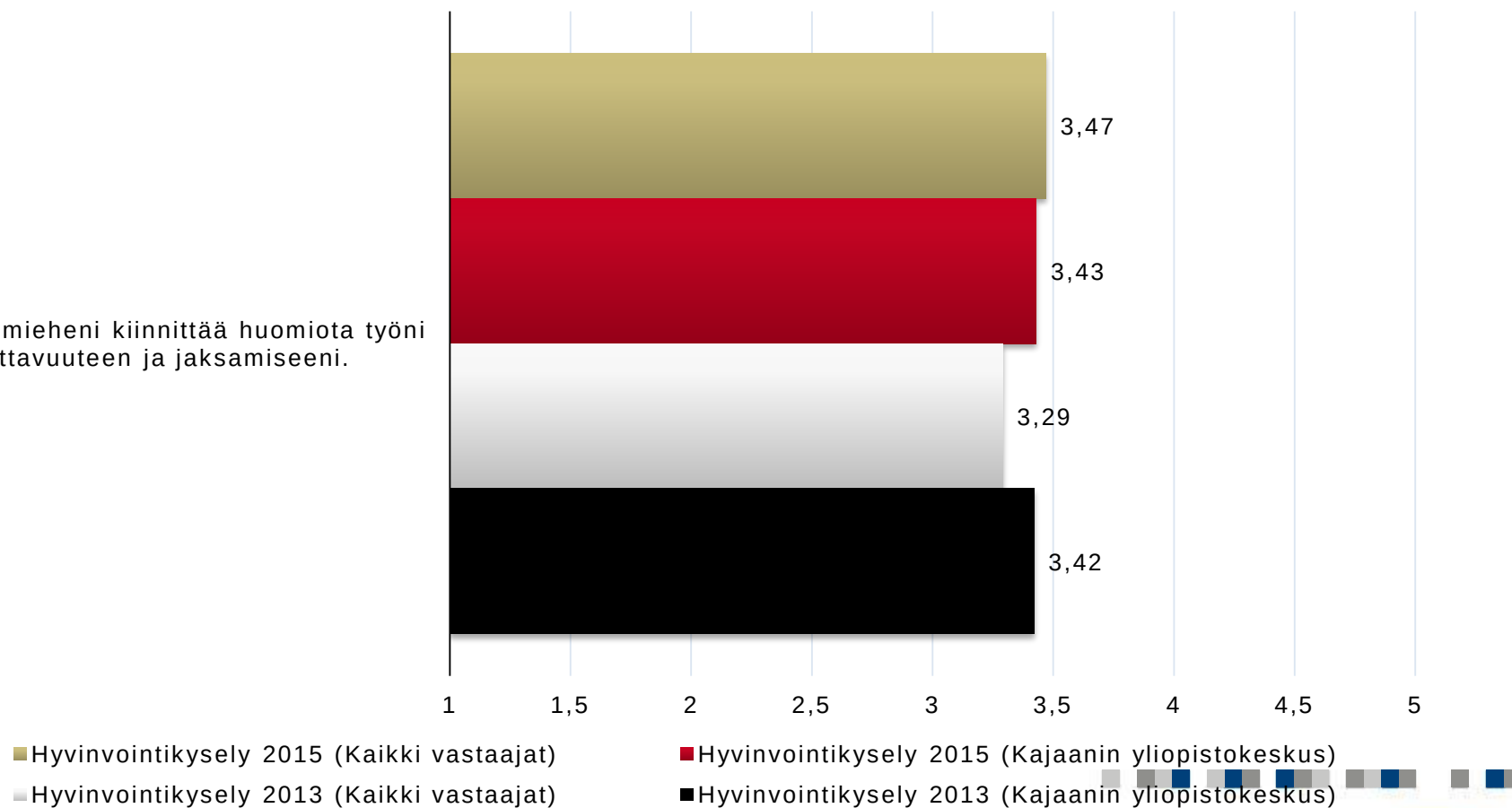


LÄHIESIMIESTYÖ

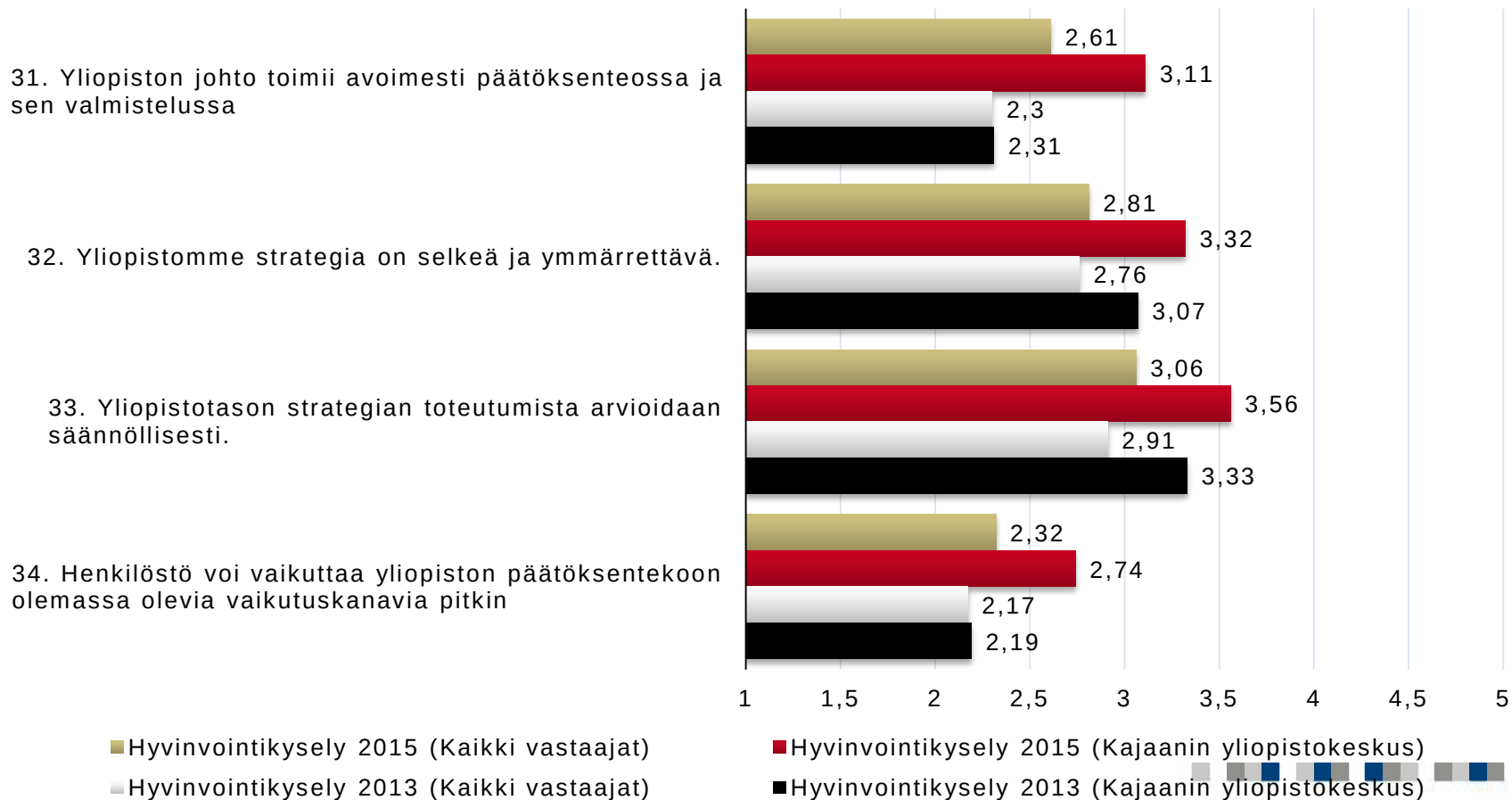


LÄHIESIMIESTYÖ

30. Esimieheni kiinnittää huomiota työni kuormittavuuteen ja jaksamiseen.

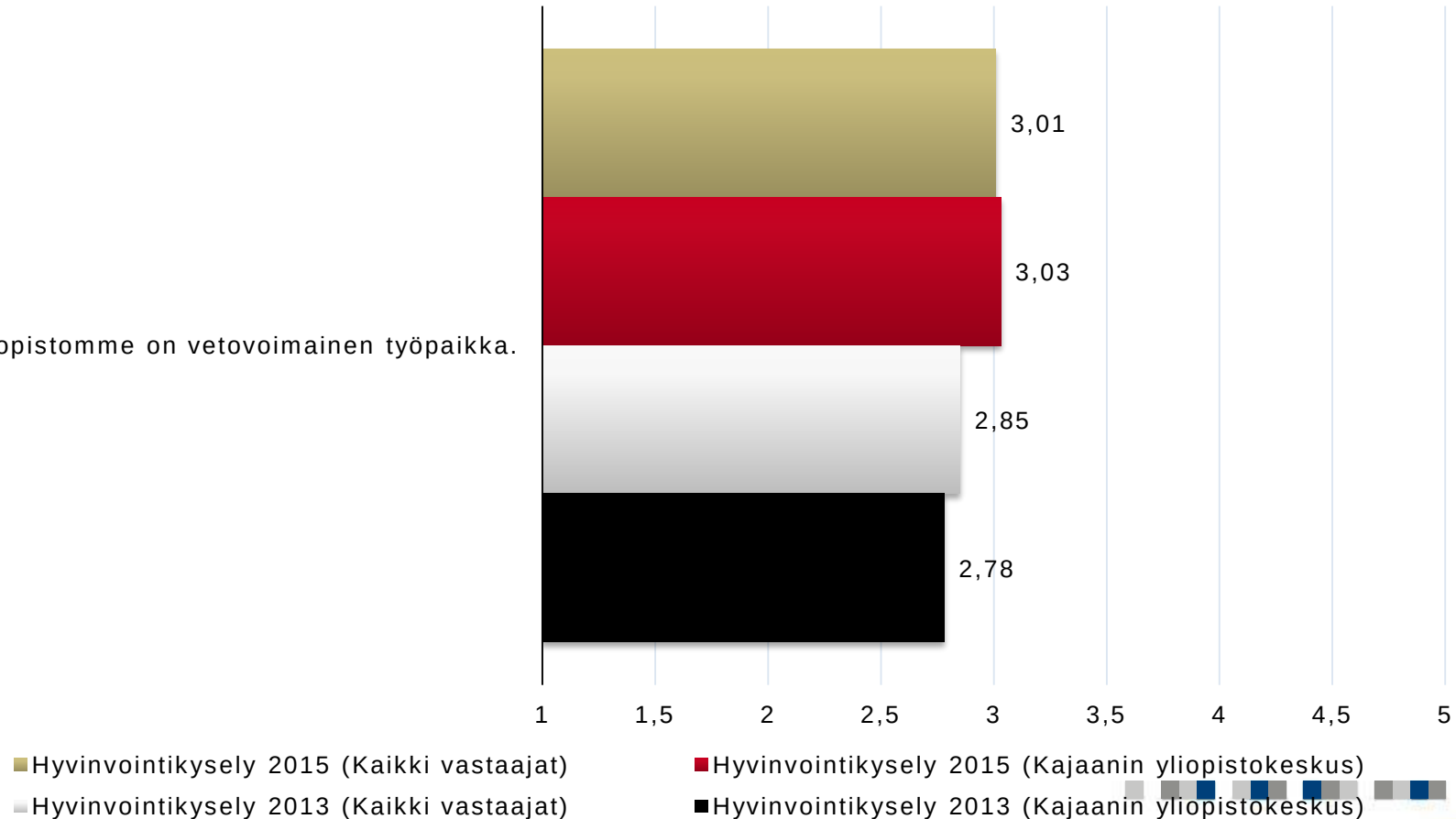


STRATEGINEN JOHTAMINEN, YLIOPISTOTASO (REHTORAATTI, DEKANAATTI, HALLINNON JOHTO)

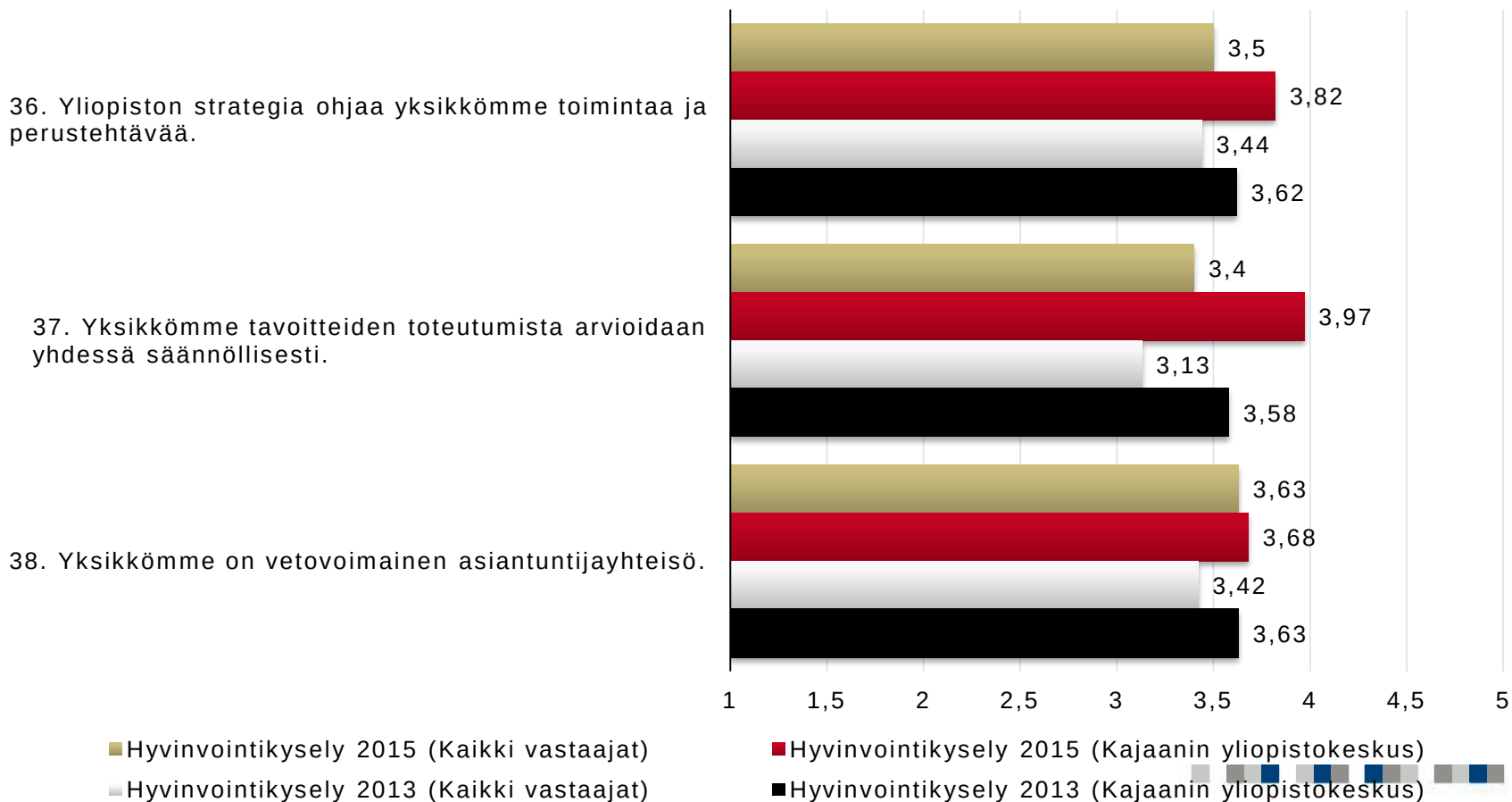


STRATEGINEN JOHTAMINEN, YLIOPISTOTASO (REHTORAATTI, DEKANAATTI, HALLINNON JOHTO)

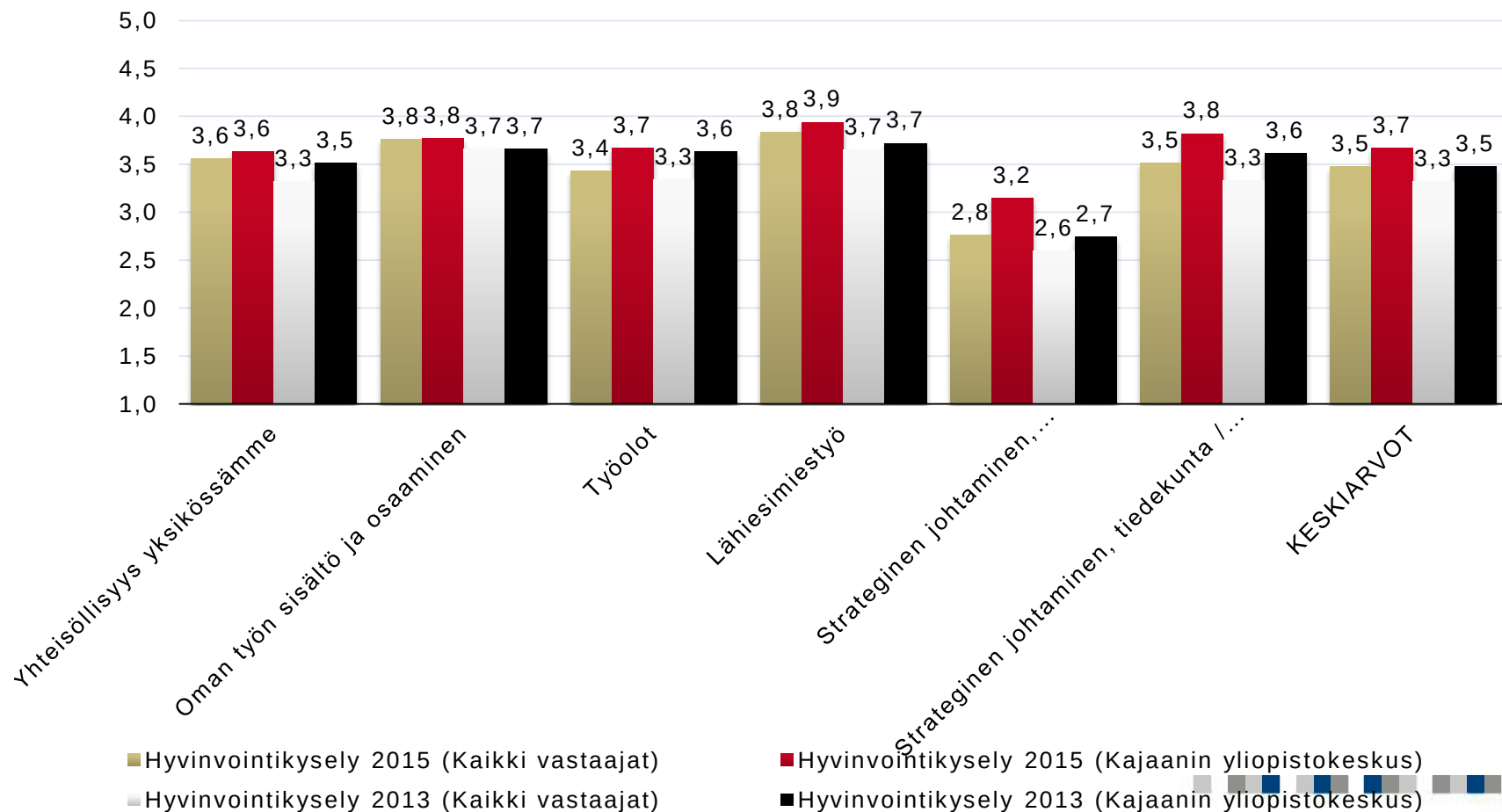
35. Yliopistomme on vetovoimainen työpaikka.



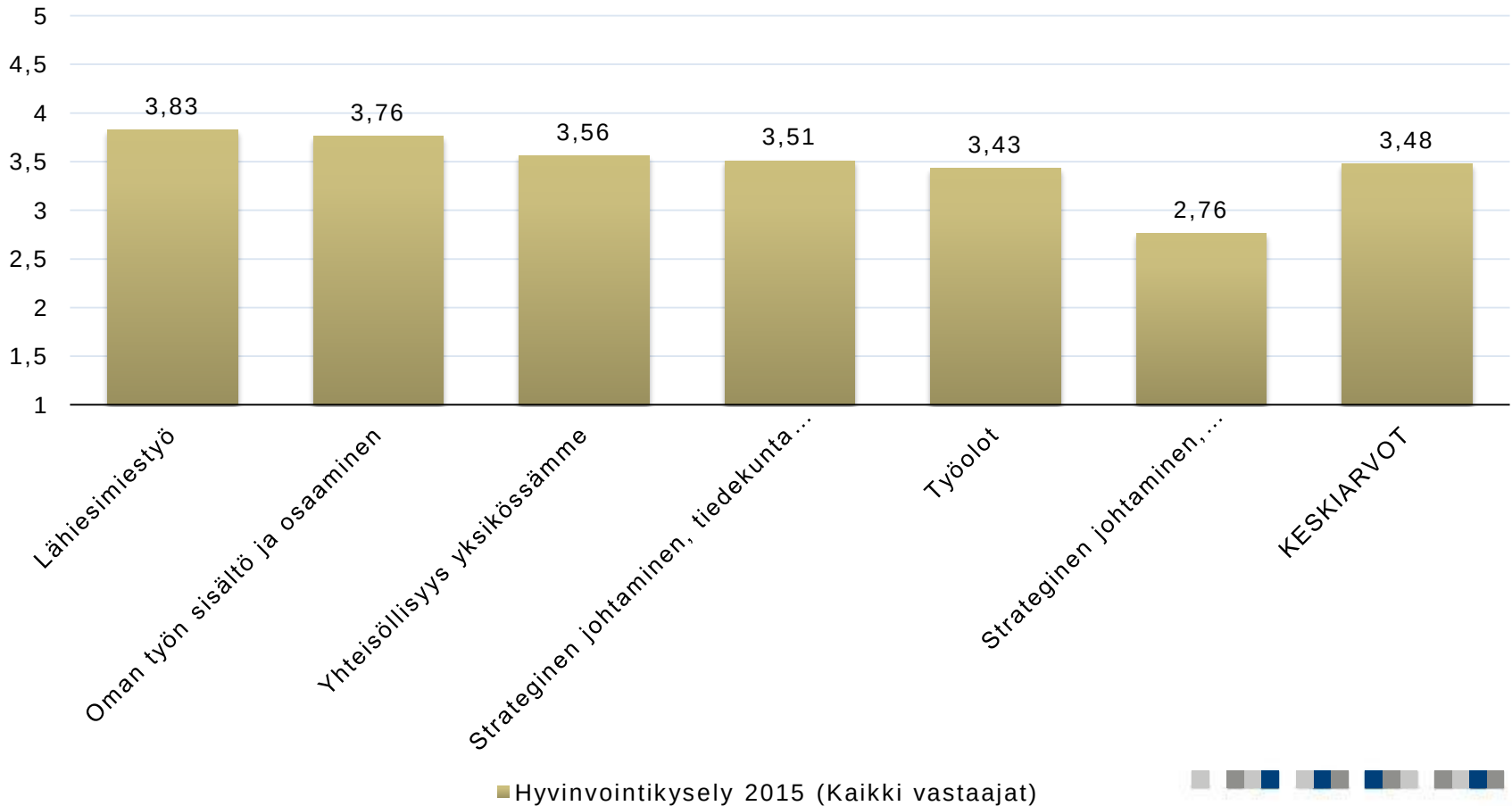
STRATEGINEN JOHTAMINEN, TIEDEKUNTA / LAITOS / YKSIKKÖ / TUTKIMUSRYHMÄ



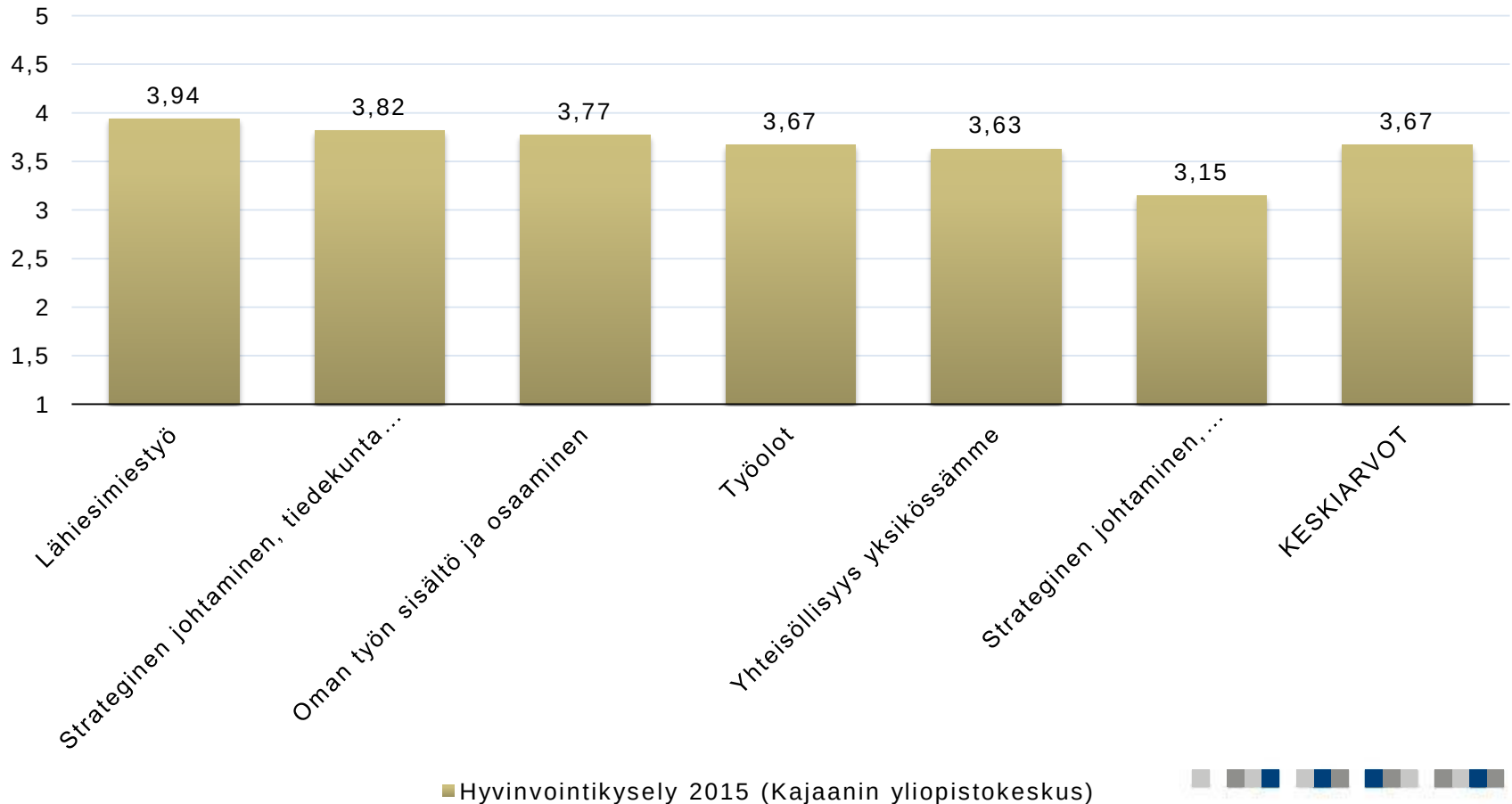
OSA-ALUEIDEN KESKIARVOT



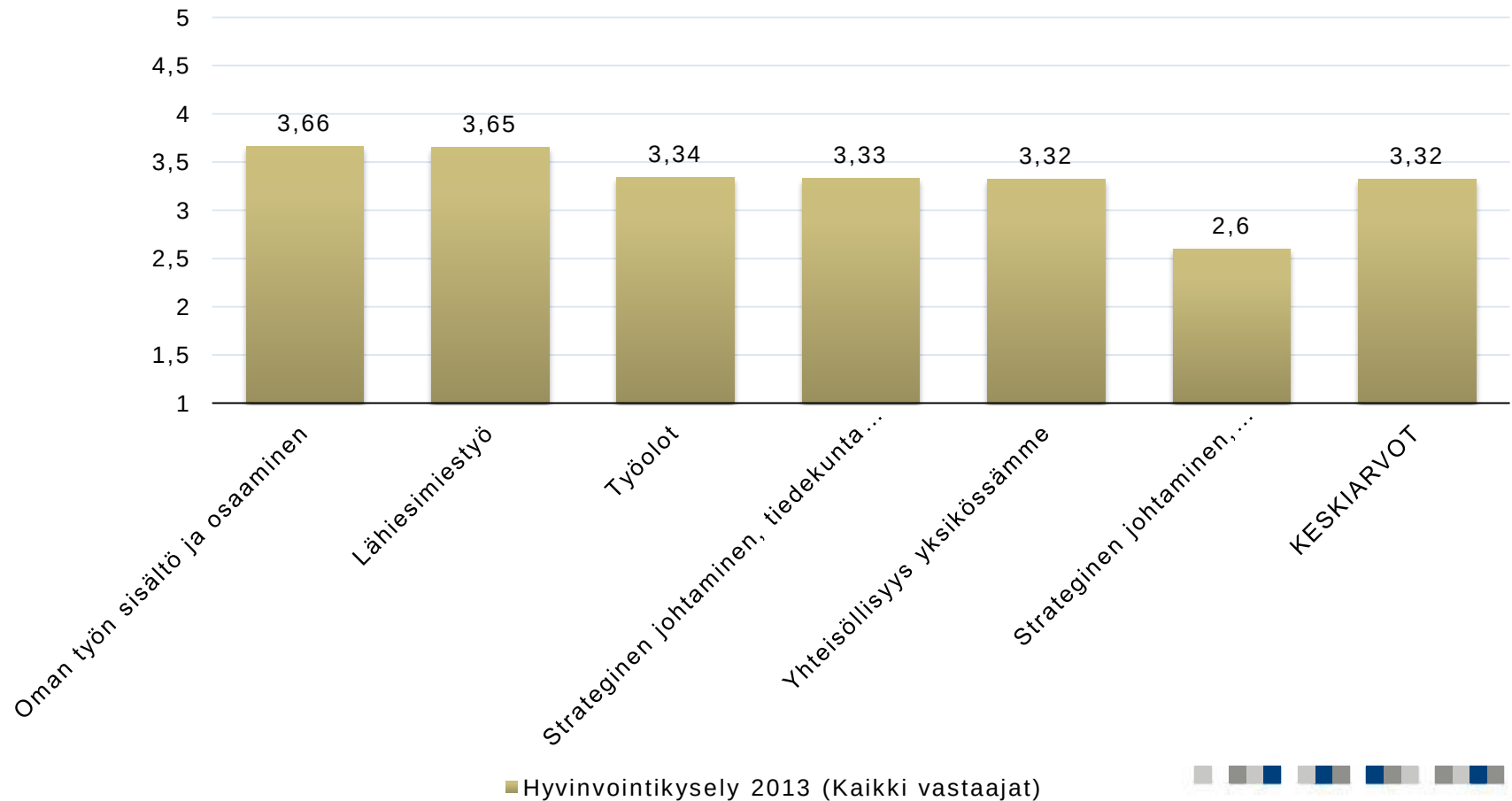
OSA-ALUEIDEN KESKIARVOT JÄRJESTYKSESSÄ



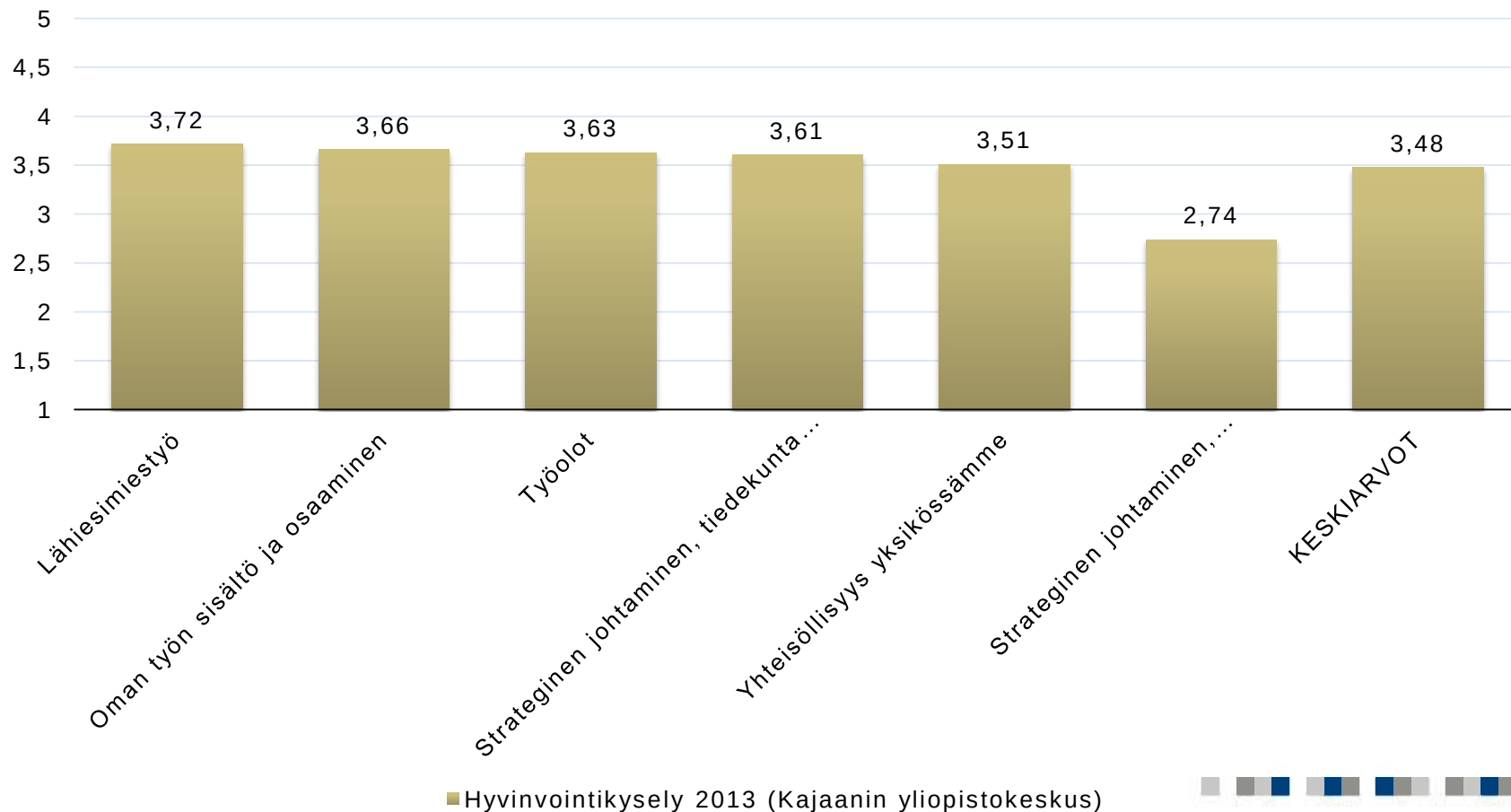
OSA-ALUEIDEN KESKIARVOT JÄRJESTYKSESSÄ



OSA-ALUEIDEN KESKIARVOT JÄRJESTYKSESSÄ



OSA-ALUEIDEN KESKIVÄRTÖJÄRJESTYKSESSÄ



AIKATAULU

Hyvinvointikyselyn purku ja seuranta

Joulukuu 2015

- Esimiesten koulutukset
- Tiedekuntien johtoryhmät
- Tiedekuntien henkilöstötilaisuudet

Tammi-helmikuu 2016

- Tutkimus- ja palveluyksiköiden purkutilaisuudet ja kehittämiskohteiden valinta
- Työpajan valinta

Maaliskuu



- Työpajat
- Kehityskeskustelut
- Kehittämistoimenpiteiden seuranta



KIITOS!

