



MEHILÄINEN

TYÖPAIKKASELVITYS

**Oulun yliopisto
Ekologian ja genetiikan
tutkimusyksikkö**



MIKÄ ON TYÖPAIKKASELVITYS?

- *Työpaikkaselvitysten* avulla muodostetaan käsitys työpaikasta, sen haittatekijöistä, riskeistä ja henkilöstön kuormittumisesta ja voimavaroista sekä tehdään työolosuhteiden terveydellisen merkityksen arvio. Sen perusteella tehdään johtopäätöksiä työssä tai työpaikalla esiintyvien tekijöiden vaikutuksesta työntekijöiden terveyteen ja annetaan suosituksia työpaikalla toteutettavaksi sekä arvioidaan lakisääteisten terveystarkastusten tarve ja sisältö.
 - Lisäksi työpaikkaselvityksessä työterveyshuolto osallistuu tapaturmien torjunnan suunnitteluun ja tekee yhteistyötä kunkin työpaikan työsuojeluhenkilöstön kanssa. Työpaikkaselvityksen yhteydessä työterveyshuolto osallistuu ensiapuvalmiuden suunnitteluun, ohjaukseen ja neuvontaan tarpeen mukaan.
- Työpaikkaselvityksessä hyödynnetään *työpaikan tekemää riskien arviointia*.
 - Riskien arviointi on työpaikalla säännöllistä tekemistä, ja kohteena olevan työpaikkaselvityksen osalta esimies toimittaa riskien arvioinnin työterveyshoitajalle ennen työpaikkaselvitysprosessin alkamista. Työterveyshuolto tekee saamiensa tietojen ja työpaikkakäynnillä tehtyjen mittausten ja havaintojen perusteella terveydellisen merkityksen arviot, jotka ovat lakisääteisen terveydenseurannan peruste.
 - Yksikkö toteuttaa riskienarvioinnin Ecobio managerin avulla (hyvä aloittaa riskienarvioinnin tekeminen esim. yleisimmin käytetyistä kemikaaleista).

Aloituspalaveri

- ☐ Suunnitellaan ja sovitaan yhdessä työpaikkaselvityksen toteutus

Työpaikkakäynti

- ☐ Työpaikkakäynti tarvittavine mittauksineen (huomioidaan riskienarviointi). Työpaikkakäynnille osallistuu työpaikan esimies, työsuojeluvaltuutettu, mukaan kutsutaan myös työsuojelupäällikkö, henkilöstöpäällikkö, työterveyshoitaja sekä esitietojen perusteella sovittu muu työterveyshuollon henkilökunta

Työpaikkaselvitysraportin teko

- ☐ Työterveyshuollossa laaditaan työpaikkaselvitysraportti kahden viikon kuluessa työpaikkakäynnistä. Raportti sisältää havaittujen riskien *terveydellisen merkityksen arvioinnin*, toimenpidesuositukset sekä yleiset havainnot työpaikkakäynnistä

Työpaikkaselvitysraportin palautetilaisuus ja jatkosuunnitelmat:

- ☐ Erilliset tilaisuudet yksikön esimiehille/työsuojelulle ja henkilöstölle (esimiehet ja työsuojelu mukana henkilöstön palautetilaisuudessa)

Seuranta ja toimenpidesuositusten vaikuttavuuden arviointi

- ☐ Seurantapalaveri puolen vuoden kuluttua työpaikkaselvityksestä



MEHILÄINEN

YRITYSMEHILÄINEN ASIAKASRAPORTTI

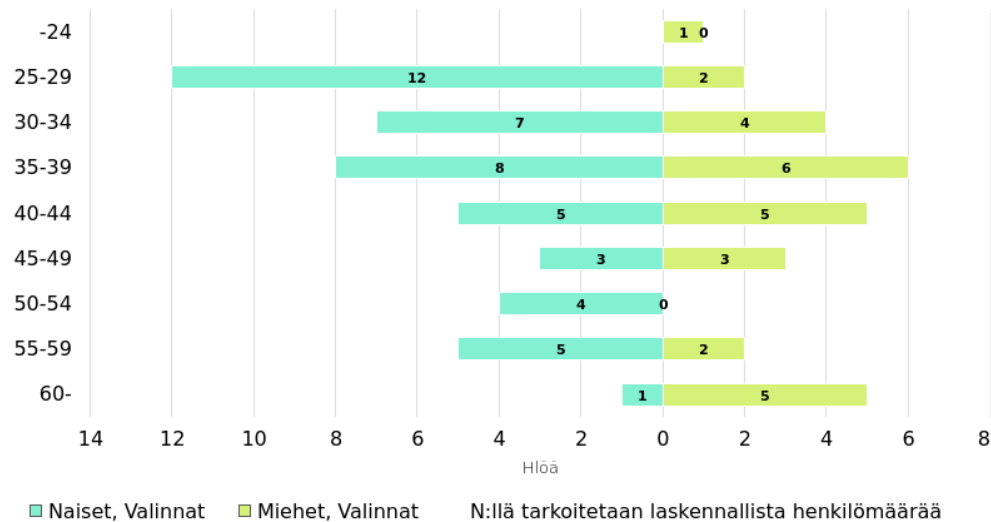
Ajanjakso: 09/2020 - 02/2021
Ekologian ja genetiikan
tutkimusyksikkö



HENKILÖSTÖN IKÄ- JA SUKUPUOLIJAKAUMA / TÄLLÄ HETKELLÄ

Yksikössä naisia enemmän kuin miehiä.

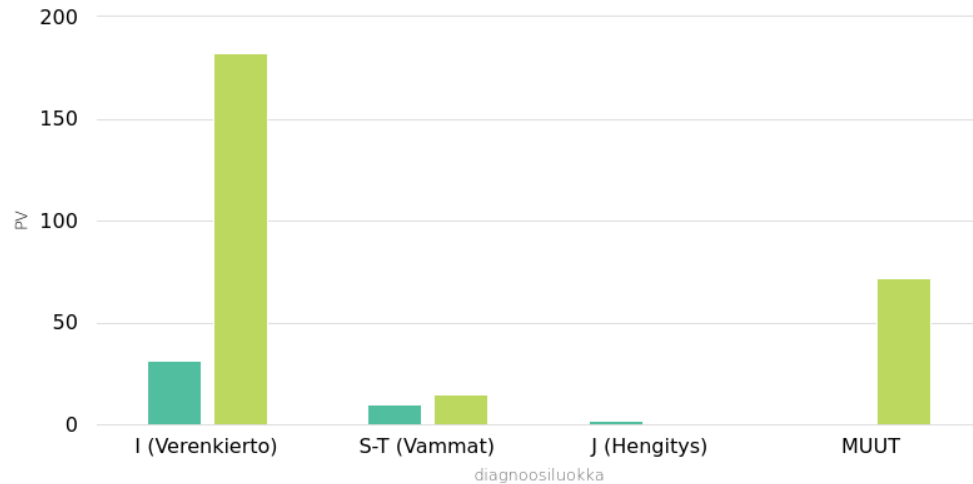
Henkilöstöstä 77% alle 50-vuotiaita eli verrattain nuori henkilöstö.



NAISET, VALINNAT			MIEHET, VALINNAT	
	Hlöä	%	Hlöä	%
-				
-24	0	-	1	3.6
25-29	12	26.7	2	7.1
30-34	7	15.6	4	14.3
35-39	8	17.8	6	21.4
40-44	5	11.1	5	17.9
45-49	3	6.7	3	10.7
50-54	4	8.9	-	-
55-59	5	11.1	2	7.1
60-	1	2.2	5	17.9
YHTEENSÄ	45	100	28	100

DIAGNOOSIJAKAUMA / KAIKKI PAITSI OSASAIRAUSPÄIVÄRAHAT

Sairauspoissaoloja yksikössä vain vähän, edellisen puolen vuoden aikana vain 43 päivää (ka 0.6 pv / per työntekijä).



■ Ekologian ja genetiikan tutkimus 2130 (2130) (n = 71)
■ Ekologian ja genetiikan tutkimus 2130 (2130) (n = 71) (Edellinen vastaava ajanjakso)
N:llä tarkoitetaan laskennallista henkilömäärää

EKOLOGIAN JA GENETIIKAN TUTKIM (N = 71)				EKOLOGIAN JA GENETIIKAN TUTKIM (N = 71) (VERTAILU EDELLINEN VUOSI SAMA AJANJAKSO)		
diagnosiluokka	Sairastaneet	PV	Pros	Sairastaneet	PV	Pros
I (Verenkierto)	Alle 5	31	72.1	Alle 5	182	67.7
S-T (Vammat)	Alle 5	10	23.3	Alle 5	15	5.6
J (Hengitys)	Alle 5	2	4.7	-	-	-
MUUT	-	-	-	Alle 5	72	26.8
YHTEENSÄ	Alle 5	43	100	Alle 5	269	100

Ajanjakso
09/2020 - 02/2021
Poissaolon tyyppi
Kaikki paitsi
osasairauspäivärahat

YKSIKÖN TOIVEITA, TARPEITA TYÖPAIKKASELVITYKSELLE? KUULUMISIA?

Millaista työtä yksikössä tehdään? Millaisia altisteita yksikössä on? Biologisia altisteita, kemikaaleja?

❖ Laboratoriotyötä, työtä maasto-olosuhteissa?

Onko yksiköllä erityisiä toiveita tai tarpeita työpaikkaselvitykselle?

Mitä yksikkö toivoo työterveyshuollon huomioivan erityisesti?

❖ Etätyö?

❖ Ergonomia?

TYÖPAIKKASELVITYKSEN AIKATAULUT

- Aloituspalaveri: 29.3.2021, Teams
- Lomakkeiden lähetys
 - työterveyshoitaja lähettää työpaikkaselvityksen esikyselylinkin työntekijöille sähköpostiin (esikysely pitää sisällään terveystarkastuksen ja työyhteisökyselyn):
12.-25.4.2021
 - **Esimiehen on hyvä informoida henkilöstöä työpaikkaselvityksestä ja kannustaa vastaamaan esikyselyyn.**
- Työpaikkakäynti: 19.5.2021 klo 9-11
- Palautetilaisuus johdolle: 28.5.2021 klo 13-14
- Palautetilaisuus henkilöstölle: 28.5.2021 klo 14-15
- Seuranta: puolen vuoden kuluttua palautetilaisuudesta (sovitaan ajankohta palautetilaisuudessa)

