

449/22/2006

17.5.2006

LR/rn

Tiedekunnat  
Erillislaitokset  
Hallintopalvelujen vastualueet

Henkilöstön palkitseminen, kirje 21.5.2003

## YLIOPISTON TUNNUSTUSPALKINNOT

Yliopistotasolla jaetaan vuosittain avajaisten yhteydessä seuraavia tunnustuspalkintoja

### Yksilöpalkinnot jaetaan

- hyvälle opettajalle
- hyvästä perustutkinnon opinnäytetyöstä
- hyvästä väitöskirjasta
- hyvälle tutkijalle
- hyvälle opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilölle

**Hyvälle työtiimille** jaetaan ryhmäpalkinto. Lisäksi jaetaan tunnustus-palkinto hyvästä **yhteiskunnallisen palvelutehtävän** hoitamisesta. Tämä palkinto voi olla joko yksilö- tai ryhmäpalkinto.

Tunnustuspalkintojen jakamisessa käytetään seuraavia kriteereitä:

- hyvän opettajan arvioinnissa käytetään opetusportfoliota. Kriteereinä ovat erityisesti hyvä opiskelijapalaute sekä innostuneisuus opetuksen kehittämiseen
- hyvissä opinnäytetöissä arvioidaan tutkimuksen laatua, uutuusarvoa ja innovatiivisuutta
- hyvällä tutkijalla kriteereinä ovat oman tutkimuksen tulok-sellisuus ja laatu sekä toiminta tutkimusryhmässä
- tukihenkilöllä kriteereinä ovat aktiivisuus, kehittyminen työssä, oma-aloitteisuus, yhteistyökykyisyys
- hyvälle työtiimille kriteereinä ovat tuloksellisuus, työn laadukkuus sekä sisäinen ja ulkoinen yhteistyökyky. Hyvän työtiimin palkinnon voi saada joko opetuksesta, tutkimuk-sesta, yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta tai erilaisten tukipalvelujen tiimit. Yliopiston tasa-arvosuunnitelman mukaisesti työtiimin palkinnon kriteerinä voi olla myös työ tasa-arvon edistämiseksi.

Edellisten palkintojen lisäksi voidaan esittää tunnustuspalkintoa **hyvälle esimiehelle**. Esityksen perusteina ovat panostaminen

henkilöstöjohtamiseen, sitoutuminen esimiestyöhön ja kehittyminen esimiehenä. Erityisesti arvostetaan esimiehen roolia yksikön tavoitteellisuuden, yhteisten pelisääntöjen ja keskustelukulttuurin kehittäjänä. Yhtenä perusteena voi olla myös UPJ -prosessin onnistunut läpivienti yksikössä.

Syyslukukauden 2006 avajaisissa jaettavista edellä mainituista yliopistotason palkinnoista pyydetään tiedekunnilta, erillislaitoksilta ja hallintopalveluista esityksiä perusteluineen hallintopalveluihin 12.6.2006 mennessä.

Hyvän tutkijan ja hyvän väitöskirjan tekijän osalta esitykset tunnustus-palkinnoiksi toimitetaan tutkimus- ja innovaatiopalvelujen johtajalle Leila Ristelille. Asiaa valmistellaan näiltä osin tiedeneuvostossa.

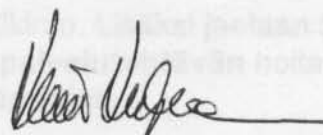
Esitykset hyvästä perustutkinnon opinnäytetyöstä toimitetaan kehitysjohtaja Paavo Sippolalle, opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilölle, hyvälle työtiimille ja esimiehelle henkilöstöpäällikkö Liisa Rossille sekä hyvästä yhteiskunnallisen palvelutehtävän hoidosta suunnittelupäällikkö Olavi Jakkulalle.

Esitykset hyvälle opettajalle jaettavasta palkinnosta on pyydetty erikseen laitosten opetuksen kehittämissyöryhmiltä.

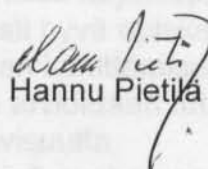
Yksilöpalkinnon suuruus on 1700 euroa. Palkinto on bruttomääräinen ja omalle henkilöstölle maksettavasta palkinnosta peritään vero. Ryhmäpalkinto on kunniakirja.

Päätökset yliopistotason tunnustuspalkinnoista tekee rehtoraatti.

Rehtori

  
Lauri Laajunen

Hallintojohtaja

  
Hannu Pietilä

## JAKELU

rehtori  
vararehtorit  
hallintojohtaja  
Olavi Jakkula  
Ulla-Maija Posti  
Leila Risteli  
Liisa Rossi  
Paavo Sipola