



13.5.2013

Tiedekunnat  
Erillislaitokset  
Hallintopalvelujen vastuualueet

## YLIOPISTON TUNNUSTUSPALKINNOT 2013

Yliopistotasolla jaetaan vuosittain avajaisten yhteydessä seuraavia tunnustus-palkintoja.

Yksilöpalkinnot jaetaan

- hyvälle opettajalle
- hyvästä perustutkinnon opinnäytetyöstä
- erityisen ansiokkaasta väitöskirjasta
- ansioituneelle tutkijalle
- hyvälle opetuksen ja tutkimuksen tukihenkilölle
- hyvälle esimiehelle

Lisäksi voidaan jakaa ryhmä- tai yksilöpalkintoja

- ansioista kansainvälisyyden edistämisessä
- ansioista yhteiskunnallisen vaikuttavuuden edistämisessä
- ansiokkaasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyöstä
- hyvälle työtiimille

Tunnustuspalkintojen jakamisessa käytetään seuraavia kriteereitä:

- hyvän opettajan arvioinnissa hyödynnetään opetusportfoliota, ansioluetteloa ja/tai muita esitykseen liitettyjä dokumentteja. Kriteereinä ovat erityisesti hyvä opiskelijapalaute sekä innostuneisuus opetuksen kehittämiseen ja yliopistopedagogiseen koulutukseen

- hyvissä opinnäytetöissä arvioidaan tutkimuksen laatua, uutuusarvoa ja innovatiivisuutta
- ansiokkaalla tutkijalla kriteereinä ovat oman tutkimuksen tuloksellisuus ja laatu sekä toiminta tutkimusryhmässä. Palkittava voi olla ansioitunut senioritutkija tai nuori lupaava tutkija.
- tukihenkilöllä kriteereinä ovat aktiivisuus, kehitysmuotoisuus, oma-aloitteisuus, yhteistyökykyisyys
- hyvälle työtiimille kriteereinä ovat tuloksellisuus, työn laadukkuus, uudistumiskyky sekä sisäinen ja ulkoinen yhteistyökyky. Hyvän työtiimin palkinnon voi saada joko opetuksesta, tutkimuksesta, yhteiskunnallisesta vaikuttamisesta tai erilaisten tukipalvelujen tiimit
- tasa-arvotyön palkinnon perusteina voivat olla tasa-arvoa tai yhdenvertaisuutta edistävien käytänteiden kehittäminen, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta koskevan uuden tiedon tai yhteistyömuotojen tuottaminen sekä tasa-arvon tai yhdenvertaisuuden toteutumisen edistäminen opiskelussa ja opetuksessa, tutkimuksessa tai hallinnossa
- esimiehelle luovutettavan palkinnon perusteina ovat panostaminen henkilöstöjohtamiseen, sitoutuminen esimiestyöhön ja kehittyminen esimiehenä. Erityisesti arvostetaan esimiehen roolia yksikön tuloksellisuuden, yhteisten pelisääntöjen ja keskustelukulttuurin kehittäjänä sekä onnistuneiden muutosten läpiviejänä.

Syyslukukauden 2013 avajaisissa jaettavista edellä mainituista yliopistotason palkinnoista pyydetään tiedekunnilta, erillislaitoksilta ja hallintopalveluista esityksiä perusteluineen **hallintopalvelujen vastuuhenkilöille 14.6.2013** mennessä seuraavasti.

Ansiokkaan **tutkijan ja väitöskirjan osalta** esitykset tunnustuspalkinnoiksi toimitetaan tutkimuspalveluiden **johtaja Sinikka Eskelisel**lle. Asiaa valmistellaan näiltä osin tutkimusneuvostossa.

Esitykset hyvästä **perustutkinnon opinnäytetöistä ja hyvän opettajan** palkinnon saajasta toimitetaan **johtaja Eva Raudasojalle**. Hyvän opettajan palkinnon saajan esityksiin tulee perusteluiden lisäksi liittää kopiot asianomaisen opettajan opetusportfoliosta (tai vastaavat tiedot). Hyvän perustutkinnon opinnäytetyön ja hyvän opettajan palkinnon saajan esitykset tiedekunnassa organisoidaan koulutusdekaanin johdolla.

**Tukihenkilölle, hyvälle työtiimille, esimiehelle, kansainvälisyyden edistämisestä, yhteiskunnallisen vaikuttavuudesta sekä tasa-arvotyöstä** jaettavia palkintoja koskevat esitykset toimitetaan henkilöstöjohtaja **Liisa Rossille**.

Tasa-arvopalkintoa koskevat esitykset on pyydetty tiedekuntien tasa-arvoryhmiltä ja esitykset käsitellään yliopiston tasa-arvotoimikunnassa.

Yksilöpalkinnon suuruus on 1700 euroa. Palkinto on bruttomääräinen ja omalle henkilöstölle maksettavasta palkinnosta peritään vero. Ryhmäpalkinto

on kunniakirja.

Päätökset yliopistotason tunnustuspalkinnoista tekee rehtoraatti.

Rehtori



Lauri Lajunen

Hallintojohtaja



Essi Kiuru

#### JAKELU

rehtori  
vararehtorit  
hallintojohtaja  
Liisa Rönty-Pikkarainen  
Eva Raudasoja

Pirjo Kytösalmi  
Sinikka Eskelinen  
Liisa Rossi  
Tanja Mikkonen