

12.1.2018

Kehityskeskustelu kevät 2018

Jokaisen työntekijän kanssa käydään kehityskeskustelu. Tehtävän vaativuutta ja henkilökohtaista suoriutumista ei nyt pääsääntöisesti arvioida.

Aikataulu: **Kehityskeskustelut käydään yksiköissä viikoilla 7 – 17 (12.2.-29.4.2018).**

Koulutukset: Kehityskeskustelukoulutus järjestetään videokoulutuksena. Yksikkö voi ottaa tarvittaessa yhteyttä henkilöstöpäällikköön yksikkökohtaisen kehityskeskustelukoulutuksen järjestämiseksi.

Kehityskeskustelut: Kehityskeskustelut aloitetaan yksikön tavoitekeskustelulla, jossa tarkastellaan yksikön toimintaa, tuloksellisuutta ja tavoitteita tulosneuvottelujen pohjalta. Samalla voidaan käsitellä hyvinvointikyselyn tuloksia ja kehittämiskohteita. Kehityskeskusteluissa painotetaan henkilön tavoitteiden ohella työhyvinvoinnin ja osaamisen kehittämiseen sekä ikärakenteen muutosten ennakointiin ja osaamisen jakamiseen liittyviä asioita. Samalla laaditaan kokonaistyöajan työsuunnitelma lukuvuodelle 2018-2019. Yliopiston henkilöstökoulutustarjonta löytyy <https://notio.oulu.fi/fi/henkilöstön-kehittäminen>.

SAP HR-järjestelmään (Certian portaali) luodaan 1.2.2018 keskitetysti koko henkilöstölle **kehityskeskustelulomakkeet vuodelle 2018**, jolle tavoitteet nyt asetetaan. **Vuoden 2017 kehityskeskustelulomake** on valmiina järjestelmässä käytettävissä ja sillä raportoidaan vuodelle 2017 asetetut tavoitteet.

YPJ-arviointeja ei keväällä 2018 pääsääntöisesti tehdä

Arviointilomakkeet (vaativuus ja suoriutuminen) luodaan automaattisesti **vain** niille, joiden suoritus- ja vaativuustasoa ei ole aikaisemmin vahvistettu. Uusien henkilöiden arvioinnit tehdään viimeistään 6 kk:n kuluttua työsuhteen alkamisesta. Jos tehtävässä on tapahtunut olennainen vaativuuden uudelleen määrittelyä edellyttävä muutos, esimies pyytää lomakkeita osoitteesta HR@oulu.fi. Henkilökohtainen suoriutuminen arvioidaan kahden vuoden välein, viimeksi 2017 ja seuraavaksi keväällä 2019.

Ohjeet:

Kehityskeskustelut: <https://notio.oulu.fi/fi/henkilöstö-ja-työsuhde/kehityskeskustelu-ohje-työntekijälle>

Lisätietoja antavat henkilöstöjohtaja Jarmo Okkonen, ja henkilöstöasiantuntijat Emilia Vuoti, Heidi Huttunen, Markku MäkiVuoti ja Tanja Mikkonen sekä henkilöstöpäälliköt.

Essi Kiuru
Hallintojohtaja

Jarmo Okkonen
Henkilöstöjohtaja