

1.8.2013

**TUNTIPALKKIOT SIVUTOIMISISTA OPETUSTEHTÄVISTÄ
1.8.2013 LUKIEN**

MUU RYHMÄLLE ANNETTAVA OPETUS

Dos.	68,-
FT	46,-
FL	39,-
FM	34,-
Muut	32,-

LUENTO-OPETUS

Dos	84,-
FT	62,-
FL	47,-
FM	36,-
Muut	32,-

Laitostehtävät 15,70,-
Tentin valvonta 15,70,-
Pro gradu -tutkielman tarkastus 118,-

Tuntipalkkion suuruus määräytyy opetuksen tason ja vaativuuden mukaan. Palkkioon sisältyvät myös aika, joka kuluu opetuksen liitännäistehtäviin kuten opetuksen valmisteluun, vastaanottotunteihin ja kuulustelujen hoitamiseen.

Palkkioon sisältyy myös opetustuntien kolminkertainen määrä korjattavia tenttejä tai muita korjaustehtäviä (myös esseesuoritukset). Kolminkertaisen määrän yli menevältä osalta maksetaan palkkio kuten erillisenä suoritettavasta ko. tehtävästä.

Tuntiopetuspalkkioon lisätään palkkion maksun yhteydessä lomakorvaus vuosilomalain ja yliopistojen yleisen työehtosopimuksen mukaisesti (yl. 9 %), mikäli työstä on tehty etukäteen kirjallinen työsuhtesopimus. Jos sivutoimisen tuntiopettajan päätyö on samassa yliopistossa, ei sivutoimesta makseta erikseen lomakorvausta. Jos sivutoimisella tuntiopettajalla ei ole muuta työsuhdetta yliopistoon, hän kuuluu vuosilomalain ja TES:n vuosilomamääräysten piiriin ja vuosilomakorvaus maksetaan.

Etäopetuksessa ja kun opetus annetaan kokonaan muulla kuin kotimaisella kielellä, kieli ei ole opettajan äidinkieli, hänen ei muutoinkaan edellytetä puhuvan sitä syntyperäisen tavoin eikä kyse ole vieraan kielen opetuksesta (esim. englanninkielinen opetus), voidaan palkkioita maksaa enintään 20 % korkeampina kuin mitä tehtävästä muutoin maksettaisiin. Korotuksen peruste on mainittava työsuhtesopimuksen lisätiedoissa.

Yksiköiden tulee työsuhtesopimuksia laatiessaan selvittää etukäteen yhteistyössä opettajan ja henkilöstöpalvelujen kanssa, johtaako työsuhtesopimus yhdessä opettajan aiempien työsuhtesopimusten kanssa työsuhteen muuttumiseen sivutoimisesta päätoimiseksi.

Sivutoimiset tuntiopettajat kuuluvat yliopistojen yleisen työehtosopimuksen piiriin, mutta eivät ole suoraan opetus- ja tutkimushenkilöstön palkkausjärjestelmän piirissä.

Yliopistoon päätoimisessa työsuhteessa oleva voi vain poikkeustapauksessa antaa työsuunnitelmaansa sisältyvien tehtävien lisäksi sivutoimista tuntiopetusta ja opetustuntien määrä voi olla enintään 70 tuntia lukuvuodessa.


Seppo Saarela
laitoksen johtaja