

130/21/2012

24.2.2012

Tenure track – rekrytointiohjelman käyttöönotto:

PYYNTÖ EHDOTUKSISTA TENURE TRACK – OHJELMAAN REKRYTOITAVIEN TUTKIJOIDEN TIETEENALOISTA JA YKSIKÖISTÄ

Oulun yliopiston hallitus on päättänyt kokouksessaan 15.6.2011 ottaa Oulun yliopistossa käyttöön tenure track – mallisen tutkija-opettajien rekrytointimenetelmän. Tutkimuspalvelun ja henkilöstöpalvelun toimesta on valmisteltu tenure track – rekrytointiohjeistus, joka on käsitelty tutkimusneuvostossa 22. helmikuuta 2012. Rehtori tulee vahvistamaan ohjeistuksen lähiaikoina.

Oulun yliopistossa työskentelevät tutkijat ja opettajat nimitetään joko tenure -tehtävään tai non tenure -tehtävään (henkilökohtainen tutkijanura). Tenure -tehtävään nimitetyt tutkijat voivat edetä urallaan tenure -prosessin kautta ja tulla nimitetyksi pysyvään professorin tai erityisen ansioituneen professorin tehtävään. Muut tutkijaopettajat voivat edetä urallaan henkilökohtaisen urapolun kautta.

Tenure track –ohjeistuksen mukaisesti

- Tenure -ohjelmaan otetaan tutkimusneuvoston päätöksellä aluksi 2 - 4 ja jatkossa noin 10 - 20 tehtävää kilpailun kautta
- lisäksi voi olla myös tiedekuntien ja painoalaorganisaatioiden omia tenure -tehtäviä
- tenure -tehtävälle tarvitaan aina hyväksyminen tiedekunnan tai painoalaorganisaation henkilöstösuunnitelmassa sekä sitoutuminen pitkäaikaiseen rahoitukseen yliopiston taloudellisen tilanteen puitteissa
- tarvitaan aina työvaliokunnan päätös
- tarvitaan aina kansainvälinen haku
- tenure -tehtävän täytön käynnistää joko tutkimusneuvosto tai tiedekunta em käsittelyjen jälkeen
- ohjelmassa ei suljeta pois millään uraportaalla olevia tutkijoita, vaan valittavan henkilön kokemuksen ja pätevyyden perusteella hänen tehtävänsä voi sijoittua akselille tutkijatohtori - yliopistotutkija - professori - erityisen ansioitunut professori (assistant professor - associate professor - professor - distinguished professor).

Tutkimusneuvosto on varannut strategista rahoitusta noin 3-4 tenure-tehtävään sillä periaatteella, että yliopiston yhteisistä varoista kustannetaan palkattavan tutkijan palkasta puolet viiden vuoden ajalta. Vastaanottava yksikkö sitoutuu maksamaan toisen puolen sekä sitoutuu tarjoamaan tutkijalle tutkimusresurssit ja sitoutuu arviointeihin ja pitkäaikaiseen rahoitukseen arviointien tuloksen ja taloudellisen tilanteen puitteissa.

Pyydän esityksiä tutkimusneuvoston osarahoittamiin tenure track – tehtäviin. Vapaamuotoisessa hakemuksessa tulee käydä ilmi hakijayksikkö, tieteenala sekä kuvaus, miten se tukee Oulun yliopiston

24.2.2012

strategiaa, ja liittyminen paino- ja kehittämisaloihin. Lisäksi pyydetään ottamaan huomioon, että hakijayksikkö sitoutuu pysyvään palkkaukseen.

Tutkimusneuvostolle osoitetut hakemukset on toimitettava yliopiston kirjaamoon **12.3.2012 klo 15 mennessä** sähköisesti (kirjaamo(at)oulu.fi).

Sinikka Eskelinen, tutkimusjohtaja

Lisätietoja: Tutkimusrehtori Taina Pihlajaniemi
Johtaja Sinikka Eskelinen

Sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@oulu.fi

Jakelu:

Tiedekuntien dekaanit, tutkimusdekaanit ja hallintopäälliköt
Painoalaorganisaatioiden johtajat
Tutkimusneuvoston jäsenet