



EHDOTA TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSPALKINNON SAAJAA 31.8. MENNESSÄ

Tasa-arvo sukupuolten välillä ja yhdenvertaisuus (tasa-arvo esimerkiksi eri-ikäisten ihmisten, kansallisuuksien, kielten, uskontojen, sosiaalisen tausta jne.) on tärkeä arvo Oulun yliopistossa.

- Kuka on edistänyt tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta Oulun yliopiston opinnoissa, tutkimuksessa tai hallinnossa?
- Kuka tai ketkä ovat kehittäneet uusia, tasa-arvoisuutta parantavia toimintatapoja?
- Kuka on parantanut tietoisuuttamme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kysymyksistä?
- Entä onko joku kehittänyt foorumeita, yhteistyömuotoja tai työkaluja tasa-arvokeskustelun parantamiseksi tai tuottanut uutta tietoa esimerkiksi sosiaaliseen mediaan?

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteuttaminen on jokaisen asia. Oulun yliopiston tasa-arvotyön tavoitteena on edistää henkilökunnan ja opiskelijoiden tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua, ehkäistä syrjintää sekä ohjata puuttumaan epäkohtiin. Katso lisää [tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma](#).

Oulun yliopisto on vuodesta 2009 lukien jakanut tasa-arvopalkinnon. Vuodesta 2016 lukien palkinnon on jakanut tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta. Tavoitteena on auttaa yliopistolaisia tiedostamaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön tärkeys. Tasa-arvopalkinto jaetaan vuosittain ansiokkaasta toiminnasta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön hyväksi.

Palkinnon voi saada henkilö, henkilöstö- tai opiskelijaryhmä, yksikkö, hallintoelin tai yhdistys.

Palkinto myönnetään erikseen opiskelijalle/opiskelijaryhmälle ja erikseen henkilöstöön kuuluville. Perustellut, kirjalliset ehdotukset palkinnon saajaksi toimitetaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnan sihteerille Pauliina Haavistolle 31.8.2021 mennessä. Esitykset käsitellään yliopiston tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunnassa. Palkinto on kunniakirja. Palkinto luovutetaan hyvinvointiviikolla.

Lisätietoja antaa Pauliina Haavisto, pauliina.haavisto@oulu.fi.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta